



HOYA Technosurgical 株式会社



事業概要 : 医療用機器・器具・用具の製造・販売・輸出入
従業員数 : 360名（2025年10月1日現在）
実施部署 : 人事部
部署障害者数 : 2名（精神障害者1名、身体障害者1名）

開催日	令和7年10月6日	受講人数	対面 6名
-----	-----------	------	-------

■ 講座内容

- ① 障害者雇用の現状と考え方
- ② 障害種別の特性・配慮ポイント
- ③ 社内の障害者雇用理解推進
- ④ 業務の切り出し／わかりやすい業務指示
- ⑤ 職場定着に向けたサポート体制の構築

きっかけ

全社内の障害者雇用についての啓発・理解促進に向けて、まず担当の人事部内において、障害がある社員を実務現場で雇用するにあたっての理解促進・注意点の把握から始めたいと考え、本講座に申し込みました。

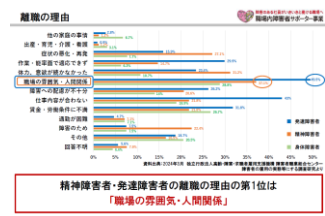
感想

障害者雇用に対しての理解が深まり、社内展開の良い始まりになりました。各障害の特性や配慮事項について、事例に基いてイメージできました（人事部 職員）。障害者の方の特徴や社内でも検討すべき対応など、バランスよく学ぶことができて大変有意義でした（人事部 職員）。

これから

多様性を認める職場という観点を忘れないで障害がある社員に接して行きます。業務指示をする際には、曖昧な言い方ではなく具体的にわかる伝え方を意識していきます（人事部 職員）。業務切り出しの方法やスキルに見える化など、社内でも検討していきます（人事部 職員）。

■ テキスト



障害への理解 企業事例①