



社会医療法人財団 大和会 東大和病院



事業概要 : 病院(指定二次救急医療機関)
従業員数 : 776名(2024年3月末現在)
講座実施部署 : 人事部
部署障害者雇用数 : 10名(身体障害者4名・知的障害者2名・精神障害者2名・発達障害者1名・身体および精神障害者1名)

開催日	令和7年8月19日	受講人数	対面 41名
-----	-----------	------	--------

■ 講座内容

- ① 障害者雇用の現状と考え方
- ② 障害種別の特性、配慮ポイント
- ③ 障害者雇用の社内理解の進め方
- ④ 適切なコミュニケーションの取り方
- ⑤ 職場定着に向けたサポート体制

■ テキスト



きっかけ

障害がある職員の定着を推進するために、職員の障害者理解をより深める機会になると考え、障害者雇用の背景を理解し障害者支援の基本的な知識を持つことで、雇用環境の整備につなげることを目的に受講を申し込みました。

感想

今回の講習内容は全ての職員が理解し対応していく必要があると感じ、更なる環境づくりや協力体制づくりが必要なことが分かりました(放射線室 職員)。障害のある職員のサポートに関わる職員のフォローも大切と感じました(通所リハビリ部門 職員)。

これから

病棟に障害がある職員がおり、他の職員との関係性や仕事の割り振りで悩むことがありました。面談や声掛けを意識して取り入れていきます(病棟 職員)。障害種別ごとに接し方を変えるのではなく、その人がどういう方なのかをよく分析して対応していくようにいたします(用度課 職員)。